

株式会社 CRAZYTV クリエイティブ 行動計画

女性の管理職（課長級以上）比率向上を目指し、
女性の役職者（主任以上）を増やすことを目標とし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。

○計画期間 令和8年4月1日～令和13年3月31日

○目標

女性の役職者（主任以上）を10人から12人以上にする。

○取り組み内容・実施時期

令和8年4月～ 年2回（上期・下期）の評価面談時、一般職の女性従業員に対し管理職を目指す希望があるか否かを上司がヒアリング

令和8年6月 各部門から会社へ自部門の評価をレビューする際、管理職への希望があり部門長も適任と思う女性従業員については積極的に昇格申請を実施

それ以降 上期・下期の評価面談および評価レビュー時に上記を実施。
女性役職者の更なる増加を目指す